

Las empresas cambian sus estrategias de retención

A. A. R.

La remuneración ya no es lo más importante para los profesionales. Las empresas han tenido que adaptar sus políticas de recursos humanos a una nueva generación que piensa más a corto plazo y que quiere disfrutar de su tiempo libre. Conceptos como incentivos o sacrificio ya no hacen mella en profesionales con menos de 35 años de edad.

En un reciente foro organizado por Aedipe y la consultora Dopp, diversos directores de recursos humanos explicaron las nuevas estrategias, que se resumen en que la retribución ya no determina la permanencia. "Los empleados tienden a combinar la rentabilidad con la calidad de vida", señaló José Luis González, de la Corporación Albatros. José Antonio González, de IBM, apuntó que "los planes a largo plazo desmotivan". En una compañía tecnológica "la velocidad y el cambio también son valores", por lo que deben aplicarse compensaciones a corto plazo para retener a los profesionales con más talento.

El director general de Fraternidad Muprespa Prevención, Rafael Castro, comentó las claves que han permitido a la antigua mutua convertirse en una sociedad privada sin haber sufrido una alta rotación. Frente a la incertidumbre del cambio, que venía impuesto por ley, se optó por involucrar a la plantilla. Se creó una red de más de cuarenta responsables para las delegaciones de zona y se ofreció el puesto a profesionales de la compañía.

ELECCIONES EN EL COAM/ CANDIDATA A DECANA DE "COAM ACTIVO"

Sobrini quiere abrir el Colegio a "los arquitectos de a pie"

Ángel Alonso Ruiz
aalonso@neg-ocio.com

Convertir el Colegio Oficial de Arquitectos de Madrid (COAM) en el eje de la vida de los profesionales de la arquitectura. Este es el objetivo de Paloma Sobrini, la candidata de "COAM Activo", si gana las elecciones a la junta de gobierno del órgano colegial madrileño.

Con una candidatura "auténticamente de renovación, transparente y de integración", Sobrini intentará acceder otra vez al decanato del COAM. Desde su experiencia de estos años en la oposición, asegura saber "qué es lo que falla, qué se ha hecho bien, qué se ha hecho mal y qué es lo que no se ha hecho".

La candidata de "COAM Activo" considera que el Co-



Paloma Sobrini, candidata de COAM Activo.

legio debería de estar dirigido por profesionales. "El problema es que el grupo de Ricardo Aroca, que es el mismo de Ezquiaga [el candidato de "Somos arquitectos"], fundamentalmente vienen del mundo académico. No son gestores". Para Sobrini, "nuestra

candidatura no tiene nada que ver con la Escuela [de Arquitectura]. Es una etapa que se cerró. Y ahora estamos en la etapa de los profesionales".

Paloma Sobrini explica que la suya no es una "candidatura de famosos" con "unas promesas maravillosas". "Yo

quiero que el arquitecto de a pie encuentre en el Colegio el apoyo que necesita para ejercer su profesión", comenta.

La candidata a decana piensa que "el problema del arquitecto es el día a día, el cliente, las obras, las normativas, las ordenanzas". A su juicio, el Colegio no ha participado en ningún debate sobre urbanismo ni edificación. Y lo ejemplifica con el actual Código Técnico: "El COAM, con la fuerza que tiene, está utilizando los documentos de los Colegios de Galicia y Canarias para saber aplicarlo".

Sobrini no cree en las propuestas estrella. "No vale prometer que se van a fomentar los concursos. Se trata de que estén bien planteados, con jurados elegidos democráticamente", sostiene.

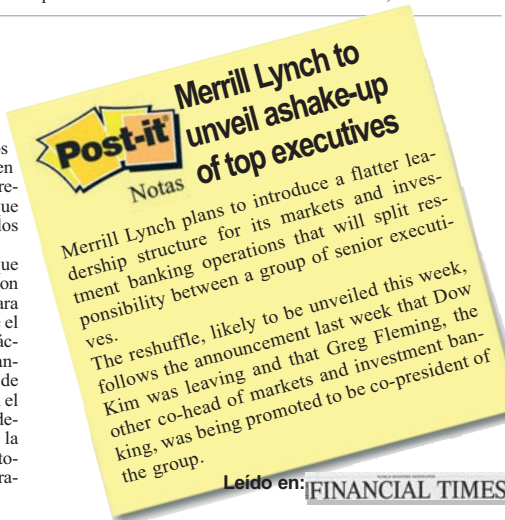
Los asesores financieros proponen la autorregulación

A. A. R.

La Directiva Europea de Mercados de Instrumentos Financieros, más conocida por sus siglas en inglés MIFID, está a la vuelta de la esquina para su transposición en España y los asesores financieros ya piensan en la regulación profesional de su actividad. En este sentido, la Asociación Europea de Asesoría y Planificación Financiera (EFPA) considera que es la más adecuada para certificar la profesionalidad de los asesores ante la CNMV, como dispone la directiva. Se-

gún la norma europea, los asesores financieros deben disponer de algún tipo de reconocimiento profesional que garantice la calidad de los servicios ante sus clientes.

Desde EFPA destacan que esta organización cuenta con la experiencia necesaria para realizar la regulación desde el propio sector, como su carácter europeo, su fuerte implantación en España, el apoyo de las entidades que operan en el sector, una estructura independiente de exámenes y la presencia de miembros en todas las categorías de asesoramiento.



Leído en: FINANCIAL TIMES

NOMBRAMIENTOS

profesionales@neg-ocio.com

Juan Dionis Trenor

Consejero delegado del Grupo Euroloc

La compañía de alquiler de maquinaria Euroloc ha creado el puesto de consejero delegado para Juan Dionis con el objetivo de reforzar el plan de crecimiento en el que está inmerso el Grupo. Licenciado

en económicas y empresariales, su trayectoria profesional ha estado ligada al ámbito de la gestión financiera y de la integración y consolidación de negocios. Antes de su incorporación a Euroloc, Dionis era el responsable de la unidad de negocio "Ericsson Global Services".

Susana Gutiérrez

Directora de Marketing de Grupo Avantis

La promotora inmobiliaria ha nombrado a Susana Gutiérrez nueva directora de Marketing de la compañía, cargo desde el que se responsabilizará de la política y estrategia corporativa del

Grupo. Gutiérrez, licenciada en periodismo por la Universidad San Pablo CEU, comenzó su carrera como consultora de comunicación para más tarde incorporarse al mundo inmobiliario de la mano de Larcovi y Natura, donde ha permanecido los últimos dos años.

Emilio Arce Alonso

Director nacional de Flexiplan ETT

Grupo Eulen, compañía de prestación de servicios a empresas, ha nombrado a Emilio Arce director nacional de Flexiplan ETT, responsabilidad que compatibilizará con sus funciones de director nacional de Eulen

Servicios Auxiliares. Ingeniero Agrónomo por la Politécnica de Madrid, con estas dos direcciones dentro del grupo Arce gestionará un volumen de negocio de 202 millones de euros, aproximadamente el 20% de la cifra global del Grupo.

Enrique Gallego Álvarez

Director comercial del Ramo de Vida de Asisa

La compañía de seguros Asisa ha incorporado a su equipo directivo a Enrique Gallego Álvarez. La trayectoria profesional de este madrileño se ha desarrollado en el Grupo Winterthur en diferentes puestos

de responsabilidad comercial. Con la incorporación de Gallego ASISA apuesta por el crecimiento de la compañía mediante la diversificación de sus actividades, aprovechando las oportunidades de su posicionamiento territorial y volumen de asegurados.

Profesionales breves

Garrigues crea junto a la Nebrija un nuevo instituto de investigación

El Centro de Estudios Garrigues, entidad vinculada al despacho de mismo nombre, y la Universidad Antonio de Nebrija han suscrito un acuerdo para la creación de un instituto universitario cuyo objeto será el desarrollo de actividades de formación e investigación en diversas áreas relacionadas con el derecho y con la actividad empresarial.

Audi y el IESE celebran el tercer foro sobre conciliación laboral

Audi y el Centro Internacional Trabajo y Familia del IESE han celebrado la tercera y última jornada del Foro Audi sobre conciliación laboral y familiar. Esta jornada, titulada "La ambición femenina. Más allá del cambio de rol", aborda, entre otras cuestiones, el papel de la mujer en el mercado laboral y su relación con el rol masculino.

Se presenta Creapolis, parque empresarial con participación de ESADE

Ayer se presentó en sociedad Creapolis, Parc de la Creativitat S.L., un innovador parque empresarial de tercera generación que se está construyendo junto al nuevo campus de ESADE. La Escuela de Negocios ostenta una participación del 60% y cuenta con seis socios entre los que destaca La Caixa.

España, en el primer grupo de asistentes a víctimas del terrorismo

España es uno de los siete países del Consejo de Europa seleccionados para la creación del primer Grupo de Especialistas en asistencia a víctimas de terrorismo y otros crímenes, cuya primera sesión de trabajo tuvo lugar ayer en Estrasburgo. El representante español trasladará la experiencia española.